

Jämlikhets- och jämställdhetsplan 2016–2018

Historiska institutionen

Fastställd av Institutionsstyrelsen vid Historiska institutionen 2016-01-19

Område	Åtgärd	Ansvariga	Tidplan	Uppföljning
Arbetsförhållanden	Anordna en för alla anställda obligatorisk jämställdhets- och jämlikhetsaktivitet per år.	Jämställdhets- och likabehandlingsgruppen	Årligen	Årligen
	Genomför en ny psykosocial arbetsmiljöundersökning under treårsperioden.	Ställföreträdande prefekt	Under 2017 eller 2018	December 2018
	Sträva efter att alla möten och seminarier på institutionen äger rum inom normal arbetstid (9–17).	Samtliga anställda	Kontinuerligt	December 2018
Jämn könsfördelning	Tillsätt uppdrag inom institutionen efter öppna intresseförfrågningar. Uppmuntra kvinnor att ta på sig olika uppdrag, inte minst studierektorskap. Framhäv meritvärdet i detta.	Prefekt	Kontinuerligt	December 2018
	Uppmuntra och stöd kvinnor som vill meritiera sig för att söka docentur eller befordran till professor.	Prefekt	Kontinuerligt	December 2018
	Tydliggör principerna för doktoranders undervisning. Eftersträva jämställdhet och mångfald när det gäller fördelning av undervisningsuppdrag.	Prefekt, studierektor för forskarutbildning	Under 2016	December 2016

	Tydliggör principerna för fördelning av handledaruppdrag på avancerad nivå och forskarutbildningsnivå. Eftersträva jämställdhet och mångfald när det gäller fördelning av handledaruppdrag.	Prefekt, studierektorer för forskarutbildning och för avancerad nivå.	Under 2016	December 2016
Rekrytering	Öka andelen utlysningar av tillsvidarejänster för att minska andelen visstidsanställningar. Uppmuntra kandidater av underrepresenterat kön att söka dessa tjänster. Verka för ökad mångfald även i andra avseenden bland de sökande.	IS, prefekt	Kontinuerligt	December 2018
Lön	Genomför årliga lönekartläggningar på institutionsnivå med avseende på kön, tjänstekategori (och eventuellt visstids-/tillsvidareanställning).	Jämställdhets- och likabehandlingsgruppen	Årligen	Årligen
Trakasserier och sexuella trakasserier	Ta fram en lokal handlingsplan för anställda när det gäller trakasserier och sexuella trakasserier.	Jämställdhets- och likabehandlingsgruppen	Våren 2016	Juni 2016